

Directeur de Wingerd



Organisatie

- [SCSOG](#)

Geplaatst op: 20-04-2026

Solliciteren t/m: 22-05-2026

Profiel

- Sector: PO/VO
- Omvang (FTE): 0,8 tot 1,0
- Dienstverband: Tijdelijk met uitzicht op vast
- Inschaling: S13
- CAO: PO
- Solliciteren t/m: 22-05-2026

Directeur (V)SO De Wingerd

De directeur die we zoeken

De Wingerd zoekt een koersvaste en ontwikkelingsgerichte directeur met hart voor de leerlingen. Een ervaren leidinggevende die zelf het goede voorbeeld geeft en voortbouwt op wat er al in gang is gezet. Een directeur die zich voor langere tijd wil verbinden aan De Wingerd en die de school meeneemt naar een volgende fase. Iemand met visie op onderwijskwaliteit en die, in overeenstemming met de besturingsfilosofie van de SCSOG, ruimte geeft en werkt vanuit vertrouwen. Een directeur die ook op stichtingsniveau actief meedenkt en bijdragen levert op bestuurlijk en strategisch niveau.

Context

- In maart 2024 heeft een kwaliteitsonderzoek van de Inspectie van het Onderwijs op de VSO-afdeling plaatsgevonden. De school kreeg toen een onvoldoende beoordeling. Het jaarplan voor het schooljaar 2024 -2025 van De Wingerd heeft volledig in het teken gestaan van de herstelopdrachten die zij toen heeft gekregen. Op 19 juni 2025 heeft de Inspectie opnieuw een onderzoek uitgevoerd. Zij constateerde dat er vooruitgang is geboekt in de schoolontwikkeling op verschillende onderdelen, maar dat nog niet aan alle herstelopdrachten is voldaan. De inspectie onderzoekt de Wingerd aan het einde van schooljaar 2025-2026 opnieuw. Het jaarplan 25-26 heeft vrijwel volledig in het teken gestaan van de herstelopdrachten.
- In het jaarplan van de school worden de 7 mijlpalen beschreven waar de school systematisch mee aan het werk is om de onderwijskwaliteit weer op orde te krijgen. De school heeft de uitdrukkelijke wens om daar verder vervolg aan te geven. Zie bijlage.
- Onder leiding van de huidige interim-directeur is hard gewerkt aan de verbetering van de onderwijskwaliteit van de school en aan de competentieontwikkeling van de medewerkers. Daarbij zijn duidelijke en stevige vorderingen geboekt. Ook in de komende periode zal in deze lijn moeten worden verder gewerkt om de gewenste resultaten te behalen. Het blijvend borgen en bestendigen van de bereikte vooruitgang is daarbij van groot belang.
- De transitie die de school aan het doormaken is en het tempo dat daarbij gevraagd wordt doet een groot beroep op de inzet, de flexibiliteit en de professionaliteit van het personeel. Dit vraagt continue aandacht voor wat betreft de belastbaarheid, inzetbaarheid en de kwaliteit van de mensen.

- De betrokkenheid van de medewerkers bij de school en de leerlingen is groot. De urgentie van de te maken kwaliteitsslag wordt onderschreven. Doordat er duidelijke stappen zijn gemaakt en er veel meer structuur en duidelijkheid is gekomen in de beoogde doelen en de weg daarheen ontstaat er steeds meer positiviteit en vertrouwen in de toekomst. Deze fase biedt een ervaren directeur de kans om zichtbaar impact te maken op onderwijskwaliteit en teamontwikkeling binnen een betrokken en gemotiveerd team.

De opdracht van de nieuwe directeur

- Uitvoering geven aan de verdere realisatie van het schooljaarplan en het verder op orde brengen van de onderwijskwaliteit. Dit heeft topprioriteit. Verdere ontwikkeling en professionalisering van het team met aandacht voor het personeel waar het gaat om kwaliteit, belastbaarheid en inzetbaarheid.
- Samenwerking met andere scholen (vooral sbo, pro) binnen en buiten de stichting zoeken en versterken. Gedacht wordt bijvoorbeeld aan mogelijkheden om in de wijk en de regio aan meer inclusief onderwijs te werken samen met andere partijen.
- Aandacht voor de bedrijfsvoering (financiën, formatie, huisvesting, facilitair etc.). Binnen de directie ligt de focus van de adjunct vooral op onderwijskwaliteit. De focus van de directeur ligt vooral op personeel en bedrijfsvoering.
- Meedenken en meewerken op bestuurlijk en strategisch niveau van de stichting. Actieve participatie in het Bovenschools Management Team (BMT), onder meer door kartrekker te zijn op één of meer stichtingsbrede portefeuilles.

Persoonlijkheidsprofiel

- Heeft hart voor de leerlingen van de school.
- Is toegankelijk en zichtbaar in de school voor medewerkers, leerlingen en ouders.
- Is duidelijk en koersvast; werkt vanuit een langetermijnvisie.
- Is ontwikkelingsgericht, heeft oog voor personeel en stimuleert eigen verantwoordelijkheid.
- Werkt transparant en geeft vertrouwen.
- Is een goede teamspeler binnen de school en de stichting; kan samenwerken op verschillende niveaus.
- Neemt initiatief, pakt eigen ruimte en verantwoordelijkheid.
- Besluitvaardig; durft duidelijke keuzes te maken.

Selectie-eisen

- Beschikt over een HBO of WO werk- en denkniveau.
- Heeft aantoonbare affiniteit met de doelgroep van de school.
- Heeft ruime ervaring met leidinggeven aan (onderwijs-)professionals.

Selectie-wensen

- Heeft bij voorkeur ervaring met veranderprocessen binnen een herstelcontext.

Download het volledige profiel en aanvullende informatie via de website

<https://beteor.nl/vacatures/directeur-de-wingerd-groningen-20042026/>

Belangrijke informatie

- Voorselectiegesprekken 3 juni (onder voorbehoud)
- LeiderschapSelector 6 en 7 juni (onder voorbehoud)
- Eerste ronde 10 juni (onder voorbehoud)
- Tweede ronde 15 juni (onder voorbehoud)

Solliciteren kan op: <https://beteor.nl/vacatures/directeur-de-wingerd-groningen-20042026/>

Wil je graag in contact komen met de adviseur voordat je besluit om te solliciteren? Bel of mail dan gerust.

Sjoerd Molenaar: sjoerd.molenaar@beteor.nl / 06 53 50 39 64